

人手不足でお困りの園長先生へ

採用 育成 定着のお悩み

まるごと 解決します！

Before

採用しても、

1年以内に辞めてしまう...

After

入職者の**8割**が、
3年以上定着する園へ

参加者の声



給料だけでなく、やりがいや成長が大切だと分かりました。職員みんなで学び合う仕組みを作っていきます！



職員が自分の職場を好きになれるよう、みんなで話し合う時間を作っていこうと思います。



職員同士の関係が原因で辞める人が多く悩んでいましたが、解決方法を教えてもらえました。仕組みづくり共有していきます。

保育士の採用・育成・定着には仕組み化が必要です！

採用・育成・定着診断 で今すぐチェック

10問で分かる あなたの園の採用・育成・定着診断

- ☐ 保育士の採用に苦労している。良い人材がなかなか集まらない。
- ☐ 求人広告を出しているのに応募が少ない、または全くない。
- ☐ 新人や若手職員の成長をサポートする仕組みが乏しい。
- ☐ 職員がやりがいや働きやすさを実感できる職場か自信がない。
- ☐ 保護者からのクレームや不満が増えており、信頼関係に不安がある。
- ☐ 保育の質を高めたいが、人手不足で手が回らない。
- ☐ 採用しても1年以内に辞めてしまうことが多く、定着しない。
- ☐ 職員同士の連携不足やコミュニケーションに課題を感じている。
- ☐ 職場環境を改善したいが、どこから手を付ければいいのか分からない。
- ☐ 採用・育成・定着の仕組み化とは、何をすれば良いのか具体的に知りたい。



3つ以上当てはまったら要注意！

「採用・育成・定着」は仕組み化が大事なポイントです。
“ここでずっと働きたい”と思える園づくりを一緒に進めていきませんか？

参加費
無料

採用 × 育成 × 定着

セミナー

～保育者が“ここでずっと働きたい”と思える園づくり～

保育者が「働きたい」「働き続けたい」と感じる職場環境の作り方、働きがいと保育の質を両立する、採用・育成・定着の仕組みを分かりやすくお伝えします。

自園をより良い環境に変えるために、そして子どもたちのために、ぜひお気軽にご参加ください！

日程等の詳細はこちらからご確認ください
<https://seminar.human-resource.net/semilp>



..... 講師



一般社団法人 人財育成協会
代表理事 入江元太



一般社団法人 人財育成協会

☎ 03-6302-0059

✉ info@human-resource.net